



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำชี้แจง

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงาน ตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับเป็นข้อมูลและแนวทางสำหรับผู้วิจัย ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการวางแผน พัฒนาและปรับปรุง การปฏิบัติในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นข้อมูลในการพิจารณา กำหนดนโยบาย และแนวทางการส่งเสริม ในการบริหารงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ตลอดจน เป็นข้อมูลและสารสนเทศเผยแพร่ต่อบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่อ ประเทศชาติต่อไป

ข้อมูลที่ได้จะแปลผลการวิจัยในภาพรวม ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลรายฉบับนี้เป็นความลับ และใช้ประโยชน์เฉพาะการวิจัยนี้เท่านั้น ไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อท่านหรือหน่วยงานของท่านแต่ประการใด

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการใช้ อิทธิบาท ๔ ในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามอิทธิบาท ๔

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้เป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

พระมหาสุวิทย์ฯ สิริวัฑฒโน

นิสิตปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความตามความเป็น
จริงของท่าน ต่อไปนี้

๑. เพศ

() ชาย

() หญิง

๒. อายุ

() ต่ำกว่า ๒๐ ปี

() ๒๐ - ๓๐ ปี

() ๓๑ - ๔๐ ปี

() ๔๑ ปีขึ้นไป

๓. สถานภาพ

() โสด

() สมรส

๔. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

๕. ประสบการณ์ในการทำงาน

() ต่ำกว่า ๒ ปี

() ๒ - ๕ ปี

() ๖ ปีขึ้นไป

๖. รายได้รวมต่อเดือน

() ต่ำกว่า ๗,๐๐๐ บาท

() ๗,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท

() ๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับ การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอทุ่งสงจังหวัดนครศรีธรรมราช
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในการช่องที่ตรงกับสภาพการใช้ อิทธิบาท ๔ ในการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน

ข้อที่	การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล ในเขตอำเภอทุ่งสงจังหวัดนครศรีธรรมราช	ระดับความเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
๑. ด้านฉันทะ (ความชอบในการปฏิบัติงาน)						
๑.๑	ท่านได้รับมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ					
๑.๒	ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานในหน้าที่นี้เป็นการตัดสินใจที่ถูกต้อง					
๑.๓	ท่านคิดว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของ อบต.					
๑.๔	ท่านคิดว่ามีความมั่นคงในอาชีพและจะอยู่กับ อบต.นี้ไปจนกระทั่ง เกษียณอายุ					
๑.๕	ท่านคิดว่ารายได้จากการปฏิบัติหน้าที่นี้เพียงพอต่อการดำรงชีพใน สภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน					
๑.๖	ในกรณีที่ท่านปฏิบัติหน้าที่แล้วผู้บังคับบัญชาได้ตำหนิตาน ท่านยินดี ปรับปรุงตนเองและยังปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ					
ข้อที่	การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล ในเขตอำเภอทุ่งสงจังหวัดนครศรีธรรมราช	ระดับความเห็น				
		เห็น ด้วย มาก ที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เห็น ด้วย ปาน กลาง	เห็น ด้วย น้อย	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด
๒. ด้านวิริยะ (ความเพียรพยายามปฏิบัติงาน)						
๒.๑	ท่านมีความกระตือรือร้น ในการมาปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง					
๒.๒	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท สม่าเสมอ แม้ไม่มีใครบังคับ					
๒.๓	เมื่อได้รับมอบหมายหน้าที่แล้วท่านมุ่งมั่นทำงานจนสำเร็จด้วยดี					
๒.๔	ถึงแม้จะเหน็ดเหนื่อย ท่านไม่เคยคิดที่จะท้อถอยในการปฏิบัติหน้าที่ ปัจจุบัน					
๒.๕	หากมีงานที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเกินเวลาปกติของท่าน ยินดี อุทิศเวลาส่วนตนให้กับงานในหน้าที่โดยไม่บ่น					
๒.๖	ท่านมีความสนใจในการเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูน ความรู้/ทักษะ สำหรับการปฏิบัติหน้าที่					

ข้อที่	การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอทุ่งสงจังหวัดนครศรีธรรมราช	ระดับความเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
๓. ด้านจิตตะ (การเอาใจฝักใฝ่ในการปฏิบัติงาน)						
๓.๑	ท่านมีความรู้ ความเข้าใจงานในหน้าที่เป็นอย่างดี					
๓.๒	ท่านสามารถนำประสบการณ์มาใช้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี					
๓.๓	ในการปฏิบัติหน้าที่ท่านใช้ความคิดอย่างรอบคอบ					
๓.๔	ท่านไม่เคยลังเล ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่					
๓.๕	ท่านเคยเกิดความเบื่อหน่ายในการปฏิบัติหน้าที่และหาช่องทางในการขอโอน/ย้ายไปหน่วยงานอื่น					
๓.๖	ในการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อเกิดกรณีที่ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ด้วยตนเอง ท่านจะขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาเสมอ					
ข้อที่	การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอทุ่งสงจังหวัดนครศรีธรรมราช	ระดับความเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
๔. ด้านวิมังสา (การใช้ปัญญาใคร่ครวญหาเหตุผลในการปฏิบัติงาน)						
๔.๑	ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยอาศัยเหตุผล มากกว่าความรู้สึกส่วนตัว					
๔.๒	เพื่อนร่วมงานของท่านปฏิบัติหน้าที่โดยอาศัยเหตุผล มากกว่าความรู้สึกส่วนตัว					
๔.๓	ผู้บังคับบัญชาของท่านปฏิบัติหน้าที่โดยอาศัยเหตุผลมากกว่าความรู้สึกส่วนตัว					
๔.๔	ท่านมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ					
๔.๕	ท่านรับฟังปัญหาผู้มาติดต่อกับ อบต.เสมอ เพื่อนำข้อมูลมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่าน					
๔.๖	ในที่ อบต.ของท่านมีการประชุมเพื่อสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ และหาวิธีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน อย่างสม่ำเสมอ					

ตอนที่ ๓ ปัญหา และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ปัญหาในการบริหารงาน ด้านจิตะ : ความชอบใจ ความรัก ความพอใจในงาน ในสิ่งที่
เรากระทำ

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๒. ปัญหาในการบริหารงาน ด้านวิริยะ : ความขยันหมั่นเพียร ความอุตสาหะพยายาม
กระทำงานของเราให้สมบูรณ์

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๓. ปัญหาในการบริหารงาน ด้านจิตตะ : ความจดจ่อ ใส่ใจ หรือความตั้งมั่นของจิตใจ คือการมีสมาธิในการทำงานนั้นๆ หรือทำสิ่งนั้นๆ ด้วยความจดจ่อ เอาใจใส่

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

๔. ปัญหาในการบริหารงาน ด้านวิมังสา : ความใคร่ครวญ การใช้เหตุผล ใช้สติ ใช้ปัญญา

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการ